

**Негосударственное частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Армавирский лингвистический социальный институт»**

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО  
Ученым Советом института  
протокол № 9  
от 23 октября 2015г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ИЧОУ ВО АЛСИ  
Ф.И. Аванесова  
23 октября 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической  
работы в Негосударственном частном образовательном учреждении  
высшего образования «Армавирский лингвистический социальный  
институт»

Армавир, 2015

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в Негосударственном частном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт» (далее – институт, вуз) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ч. 6, ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №464, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013 г. № 1367, Уставом вуза и регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы преподавателей вуза в пределах учебного года.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей вуза, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей вуза определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

## **II. Структура рабочего времени преподавателей НЧОУ ВО АЛСИ**

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Института, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников Института принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям Института, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.4. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

2.5. Для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

2.6. Для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году.

2.7. Для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году.

2.8. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в Институте и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-

преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям профессорско-преподавательского состава.

2.9. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются в астрономических часах.

2.10. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Институтом объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.11. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.12. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

-выполнение обязанностей, связанных с участием в работе на кафедрах, с работой по проведению консультаций, оздоровительных,

воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы вуза;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в вузе в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности.

При составлении графика дежурств преподавателей в вузе учитываются сменность работы вузе, режим рабочего времени каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий вуза, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства преподавателей, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует.

В дни работы к дежурству по вузу преподаватели привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала учебных занятий и не позднее 30 минут после окончания последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.13. Дни недели, свободные для преподавателей вуза от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для

повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.14. Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников определяется 36 часами в неделю с одним выходным.

2.15. Периоды каникул, установленных для обучающихся вуза и несовпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее - каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.16. В каникулярный период преподаватели вуза осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.17. Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.18. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.19. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по вузу по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением

### **III. Определение учебной нагрузки преподавателям**

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателя вуза устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в вузе.

3.2. Объем учебной нагрузки преподавателей вуза больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка преподавателей вуза, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями вуза.

3.4. Установленная преподавателям вуза по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация преподавателей вуза производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года, В мае текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от преподавателя вуза причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

